

Bilag 1: Fælles redegørelse for anvendelsen af midlerne til en værdig ældrepleje og en bedre bemanning i ældreplejen 2019

Kommune: Tønder

Tilskud en værdig ældrepleje 2019: 8.592.000

Tilskud bedre bemanning i ældreplejen 2019: 4.140.000

Tabel 1 Budget for 2019 til en værdig ældrepleje og en bedre bemanning fordelt på områder	
	Kr.
En værdig ældrepleje fordelt på områder:	
Livskvalitet	592.000
Selvbestemmelse	4.829.000
Kvalitet, tværfaglighed og sammenhæng i plejen	1.461.000
Mad og ernæring	1.685.000
En værdig død	
Pårørende (<i>obs ny</i>)	
Andet (...)	
Administration mv. en værdig ældrepleje	25.000
Udmøntning i alt en værdig ældrepleje	8.592.000
En bedre bemanning fordelt på områder:	
Bedre bemanning i hjemmeplejen	2.732.000
Bedre bemanning på plejehjem, plejecentre og friplejeboliger	1.274.000
Administration mv. bedre bemanning	134.000
Udmøntning i alt en bedre bemanning	4.140.000

Note: Midlerne skal fordeles på overskrifterne og summe til det beløb, som kommunen modtager til henholdsvis en værdig ældrepleje og en bedre bemanning i ældreplejen i 2019. Specificer i parenteser hvis posten 'Andet' benyttes under midlerne til en værdig ældrepleje.

BOKS 1 Hvorledes understøtter den valgte udmøntning kommunens værdighedspolitik og en bedre bemanning i ældreplejen i 2019

Hvorledes understøtter den valgte udmøntning kommunens værdighedspolitik i 2019

(Oversigt over og kort beskrivelse af de konkrete initiativer, der understøtter værdighedspolitikken. Initiativbeskrivelserne skal struktureres efter områderne i tabel 1. Desuden skal det kortfattet beskrives, hvordan der arbejdes med værdighedspolitikken i 2019)

Livskvalitet

Øget livskvalitet for demente:

Udmøntningen til Livskvalitet vil sikre en styrkelse af værdigheden i ældreplejen, særligt for demente borgere. Indsatsen skal ses på tværs af målsætningerne Livskvalitet, Selvbestemmelse, Aktiviteter og fællesskab, samt Respekt for individet og vil i høj

grad foregå i et direkte samspil med demente borgere og deres pårørende. Demente borgere har i højere grad end ikke-demente borgere brug for hjælp til at få formuleret deres ønsker til, hvordan hverdagen skal forløbe, for at de oplever livskvalitet og selvbestemmelse. Ligeledes er det vigtigt, at personalet i ældreplejen er i stand til at kommunikere med demente borgere f.eks. i form af Marte Meo metoden. Indsatsen vil desuden have fokus på at videreudvikle Tønder Kommune til et demensvenligt samfund til gavn for alle demente borgere og deres pårørende i kommunen.

Styrke borgerens mulighed for at vedligeholde fysiske og sociale færdigheder:
Med indsatsen ønsker vi, at uddanne frivillige aktører til at kunne udføre træning for ældre, f.eks. stolegymnastik. Vi samarbejder med en ekstern leverandør om undervisning af frivillige netværk samt etablerer og understøtter deltagelse i netværk. Fysiske og sociale færdigheder bidrager til, at de ældres livskvalitet. Der afsættes 131.000 kr. til denne indsats.

Selvbestemmelse

Mere tid til borgerne:

Udmøntningen til selvbestemmelse sikrer tid hos personalet i hjemmeplejen og på plejecentre, så de i højere grad kan afdække og tilgodese den enkelte borgers ønsker og behov i dagligdagen. På plejecentre afsættes en ekstra ½ time pr. beboer pr. uge og i hjemmeplejen afsættes mellem 1 og 5 minutter ekstra i plejepakkerne (pr. dag). Borgere i målgruppen, som har et fysisk eller psykisk handicap, tilgodeses også.

Kvalitet, tværfaglighed og sammenhæng i plejen

Mere sygepleje på plejecentre:

Udmøntningen til kvalitet, tværfaglighed og sammenhæng i plejen styrker blandt andet den sundhedsfaglige indsats på plejecentrene ved, at sygeplejen kommer mere på plejecentrene, og at det i højere grad er de samme sygeplejersker, der kommer.

Mad og ernæring

Mere tid til det gode måltid:

Udmøntningen til mad og ernæring sikrer blandt andet tid til det gode måltid på plejecentrene ved, at der sker en opnormering af personalet i forbindelse med dagens varme måltid. Opnormeringen svarer til ½ time pr. dag pr. boenhed.

En værdig død

Pårørende

Andet

Hvordan der arbejdes med værdighedspolitikken generelt set i 2019

Vi italesætter værdighed i organisationen, og følger op på

værdighedspolitikken sammen med personalet, Ældrerådet og det politiske niveau.

En værdig død: Der er planlagt omfattende kompetenceudvikling af personale og frivillige (vågekoner) ved hjælp af midler til en værdig død, afsat på finansloven for 2018.

Pårørende: Der iværksættes ekstra aflastning af pårørende via de midler, der er udmøntet hertil i løn- og cirkulæreprogrammet pr. oktober 2018.

Hvorledes skabes der en bedre bemanning i hjemmeplejen og på plejehjem, plejecentre og friplejeboliger i 2019

(Beskrivelsen skal struktureres efter områderne fra tabel 1. Det skal herudover fremgå, om de planlagte indsatser vedrører nye medarbejdere og/eller en opjustering af arbejdstiden for eksisterende medarbejdere. Endelig skal det beskrives, hvorledes private leverandører i hjemmeplejen og på plejehjem, plejecentre samt friplejeboliger får del i midlerne)

Bedre bemanning i hjemmeplejen

Der ydes en halv times ekstra hjælp hver anden uge til de borgere, som både modtager praktisk hjælp og personlig pleje. Derved tilgodeses de svageste borgere, der modtager praktisk hjælp. Den ekstra hjælp leveres fleksibelt i løbet af dagen, dog ikke på spidsbelastningstidspunkter, så som om morgenen eller i aften- og nattevagten. Hjælpen leveres som praktisk hjælp, men borgeren kan selv bestemme, hvad den ekstra tid skal bruges til, jf. ordningen om fleksibel hjemmehjælp. Borgerne visiteres fast til den halve time hver anden uge. De planlagte indsatser vil først og fremmest søges løst ved opjustering af arbejdstiden for nuværende medarbejdere. I det omfang det ikke er tilstrækkeligt, vil der blive ansat nye medarbejdere. De private leverandører af praktisk hjælp får del i midlerne via de borgere, der vælger dem til at løse den ekstra halve time hver anden uge. De private leverandører afregnes på vanligvis via bestillerbudgettet.

Bedre bemanning på plejehjem, plejecentre og friplejeboliger

Midlerne fordeles på 364 boliger, hvilket omfatter samtlige permanente og midlertidige plejeboliger i Pleje og Omsorg samt Solgården (halvt ældre halvt psykisk syge og misbrugsdemente) og Friplejehjemmet Møllevangen. Midlerne tildeles via den faste takst til plejeboligerne, idet taksten forhøjes. De planlagte indsatser vil først og fremmest søges løst ved opjustering af arbejdstiden for nuværende medarbejdere. I det omfang det ikke er tilstrækkeligt, vil der blive ansat nye medarbejdere. Friplejehjemmet Møllevangen tilgodeses med midlerne fra puljen via den faste takst pr. bolig.

Tabel 2 Budget 2019 til en værdig ældrepleje fordelt på udgifter/indsatser	
	Kr.
<i>En værdig ældrepleje fordelt på udgifter:</i>	
Lønudgifter (mere personale mhp. flere varme hænder)	8.436.000
Kompetenceudvikling af personale	
Anskaffelser	
Andet (<i>Kompetenceudvikling af frivillige</i>)	131.000
Administration mv. en værdig ældrepleje	25.000
Udmøntning i alt en værdig ældrepleje	8.592.000
<i>En bedre bemanning fordelt på indsatser:</i>	
Nye medarbejdere	1.001.500
Opjustering af arbejdstiden for eksisterende medarbejdere	3.004.500
Administration mv. bedre bemanning	134.000
Udmøntning i alt en bedre bemanning	4.140.000

Note: Midlerne skal fordeles på overskrifterne og summe til det beløb, som kommunen modtager til henholdsvis en værdig ældrepleje og en bedre bemanning i ældreplejen i 2019. Specificer i parenteser hvis posten 'Andet' benyttes. Der foretages herudover en skønsmæssig fordeling af udgifter til henholdsvis nye medarbejdere og opjustering af arbejdstiden for eksisterende medarbejdere.

BOKS 2
Bekræftelse redegørelse

Det bekræftes, at tabel 1 og 2 angiver det forventede forbrug af værdighedsmidlerne og midlerne til en bedre bemanning i ældreplejen i 2019 (Sæt kryds)

X
