

**Bilag 1: Redegørelse for anvendelsen af midlerne til en mere værdig ældrepleje i 2016**

**Kommune:** Tønder

**Tilskud:** 8.316.000

**Link til værdighedspolitik:**

[http://www.toender.dk/files/cache/20160530161015da57d13e89754c558331f0f6c41a82b2/Toender%20\\_Kommunes\\_vaerdighedspolitik.pdf](http://www.toender.dk/files/cache/20160530161015da57d13e89754c558331f0f6c41a82b2/Toender%20_Kommunes_vaerdighedspolitik.pdf)

<b>Tabel 1. Budget for 2016 fordelt på områder</b>	
	Kr.
<b>Samlet beløb</b>	<b>8.316.000</b>
Livskvalitet	850.000
Selvbestemmelse	2.775.498
Kvalitet, tværfaglighed og sammenhæng i plejen	1.740.000
Mad og ernæring	1.848.333
En værdig død	440.000
Andet (styrke personalets kommunikation med borgere)	550.000
Udarbejdelse af værdighedspolitik, dialog og administration mv.	112.169
<b>Udmøntning i alt</b>	<b>8.316.000</b>

Note: Midlerne skal fordeles på overskrifterne og summe til det beløb, som kommunen modtager.

**BOKS 1. Hvorledes understøtter den valgte udmøntning kommunens værdighedspolitik**

**Livskvalitet**

*Livshistorier:*

Tønder Kommune vil bruge livshistorier som metode på plejecentre og i hjemmeplejen. Derfor afsættes derfor midler til kompetenceudvikling af personalet til dette, og der udarbejdes en arbejdsgang og systematik omkring oprettelse af livshistorier i vores omsorgssystem.

*Styrke borgerens mulighed for at vedligeholde fysiske og sociale færdigheder:*

Ligeledes vil Tønder Kommune styrke borgernes mulighed for at vedligeholde fysiske og sociale færdigheder. Dette gøres ved, at uddanne frivillige aktører til at kunne udføre træning for ældre – f.eks. stolegymnastik og herefter oprette træningshold rundt om i kommunen, hvor de ældre kan få vedligeholdt deres fysiske og sociale færdigheder, hvilket forventes at bidrage til øget livskvalitet.

**Selvbestemmelse**

*Mere tid til borgerne:*

Udmøntningen til selvbestemmelse sikrer tid hos personalet i hjemmeplejen og på plejecentre, så de i højere grad kan afdække og tilgodese den enkelte borgers ønsker og behov i dagligdagen. På plejecentre afsættes en ekstra ½ time pr. beboer pr. uge og i hjemmeplejen afsættes mellem 4 og 10 minutter ekstra i plejepakkerne. Borgere i målgruppen, som har et fysisk eller psykisk handicap tilgodeses også.

### **Kvalitet, tværfaglighed og sammenhæng**

*Mere sygepleje på plejecentre:*

Udmøntningen til kvalitet, tværfaglighed og sammenhæng i plejen styrker blandt andet den sundhedsfaglige indsats på plejecentrene ved, at sygeplejen kommer mere på plejecentrene og at det i højere grad er de samme sygeplejersker, der kommer.

*Styrke arbejdet med borgerens mål som fælles mål på tværs af fagområder:*

Ligeledes styrkes arbejdet omkring borgerens mål som det fælles mål på tværs af fagområder, og der afsættes i den forbindelse midler til udvikling og implementering af nye arbejdsgange på tværs af sundhedsområdet, ældreområdet og psykiatri og handicapområdet i Tønder Kommune, når der samarbejdes om +65-årige.

### **Mad og ernæring**

*Mere tid til det gode måltid:*

Udmøntningen til mad og ernæring sikrer blandt andet tid til det gode måltid på plejecentrene ved, at der sker en opnormering af personalet i forbindelse med dagens varme måltid. Opnormeringen svarer til ½ time pr. dag pr. boenhed.

*Ernæringsscreening:*

Ligeledes styrker vi den faglige kvalitet omkring hjemmeplejemodtagernes ernæringstilstand. Dette gøres ved kompetenceudvikling af personalet samt implementering af ernæringsscreening i hjemmeplejen.

### **En værdig død**

*Kompetenceudvikling i smertelindring:*

Vi sikrer, at der er de nødvendige kompetencer og den nødvendige lægelige understøttelse til at der kan gives en god smertelindring ved livets afslutning. Dette sker via kompetenceudvikling af personalet samt via samarbejdsaftaler med de praktiserende læger.

*Kompetenceudvikling livstestamenter:*

Vi forbedrer personalets kompetencer i forhold til reglerne om livstestamenter og implementerer systematiske arbejdsgange omkring det at oprette livstestamenter.

### **Andet**

*Styrke personalets kommunikation med borgeren:*

Vi understøtter en øget grad af værdighed i ældreplejen ved

kompetenceudvikling af personalet i deres kommunikation med borgeren, så borgeren i højere grad oplever at blive hørt, set og taget alvorligt.

Vi italesætter værdighed i organisationen, og følger op på værdighedspolitikken sammen med personalet, Ældrerådet og det politiske niveau.

<b>Tabel 2. Budget 2016 fordelt på udgifter</b>	
	Kr.
<b>Samlet beløb</b>	<b>8.316.000</b>
Lønudgifter (mere personale mhp. flere varme hænder)	4.583.831
Kompetenceudvikling af personale	3.220.000
Anskaffelser	
Andet (komptenceudvikling af frivillige)	400.000
Udarbejdelse af værdighedspolitik, dialog og administration mv.	112.169
<b>Udmøntning i alt</b>	<b>8.316.000</b>

Note: Midlerne skal fordeles på overskrifterne og summe til det beløb, som kommunen modtager.

**BOKS 2**  
**Kommunens budget for 2016**

Det bekræftes, at de i tabel 2 angivne midler ligger udover kommunens allerede vedtagne budget for 2016 (Sæt kryds)

X